

Comune Crespina
Lorenzana

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 9 DEL 7 FEBBRAIO 2014

OGGETTO: Approvazione criteri di pesatura per la quantificazione dell'indennità di
posizione spettante ai Responsabili di Servizio

L'anno duemilaquattordici, il giorno sette, del mese di febbraio, nella residenza
comunale.

Il Commissario Prefettizio dott. Flavio Ferdani, nominato con provvedimento del Prefetto di
Pisa prot. n. 19102 del 4 dicembre 2013, con l'assistenza del Segretario Comunale
dott.ssa Ilaria Luciano ha adottato la seguente deliberazione.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

RICHIAMATA la propria precedente delibera commissariale n. 2 del 16/01/2014, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale si approvava la nuova struttura organizzativa ("macrostruttura") del Comune di Crespina Lorenzana;

DATO ATTO che la struttura organizzativa risulta articolata in numero sei macro-unità denominate "Servizi";

CONSIDERATO che l'art. 15 del CCNL del 22 gennaio 2004 stabilisce che negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali sono i titolari di posizione organizzativa istituite ai sensi degli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31 marzo 1999;

RICHIAMATI i propri precedenti Decreti Commissariali n. 4 e 7, rispettivamente del 16 e del 30 gennaio 2014, con i quali sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa ai vari Responsabili dei servizi;

RITENUTO che il nuovo assetto organizzativo rende necessario procedere alla pesatura, ai fini della loro graduazione, delle varie posizioni organizzative per poter correlare al valore di ognuna la retribuzione di posizione più adeguata all'interno dei margini stabiliti dal vigente contratto collettivo nazionale;

DATO ATTO che nei decreti sopra richiamati si rinviava a un successivo provvedimento l'approvazione dei criteri di pesatura delle varie posizioni organizzative;

VISTA la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni organizzative formulata dai Sindaci degli estinti Comuni di Crespina e di Lorenzana nell'allegato "F" del protocollo d'intesa sottoscritto dagli stessi in data 31/12/2013, ai sensi dell'art. 4 della Legge Regionale 22 novembre 2013 n. 69;

VISTA la determinazione n. 1 del 16/01/2014 con la quale il Segretario comunale, avendo riscontrato un errore materiale di trascrizione negli allegati "B" ed "F" del suddetto Protocollo d'Intesa, ha modificato il parametro "A" – "Risorse umane assegnate" contenuto nell'Allegato "F" del suddetto protocollo, al fine di rispettare la volontà dei Sindaci uscenti in ordine alla parametrizzazione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione, con i poteri della Giunta comunale di cui all'art. 48 del decreto legislativo numero 267/200, dell'**Allegato "A"**, contenente la disciplina dei "criteri generali di pesatura delle posizioni organizzative" come concordato dai Sindaci uscenti e con la modifica di cui sopra, ai fini della successiva quantificazione dell'indennità di posizione spettante a ciascun responsabile di servizio;

DATO ATTO che sui contenuti della presente delibera è stata esperita procedura di informazione ai rappresentati delle organizzazioni sindacali territoriali ed alle RSU, come da comunicazione trasmessa via mail in data 17 gennaio 2014;

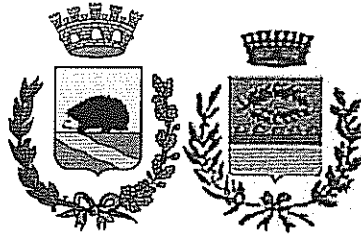
VISTO il Decreto del Prefetto di Pisa datato 4 dicembre 2013 con il quale il Dott. Flavio Ferdani è stato nominato commissario prefettizio per la gestione provvisoria del nuovo Comune di Crespina Lorenzana a decorrere dal 1° gennaio 2014 e fino all' insediamento, a seguito di elezioni, degli organi di governo del Comune;

RITENUTO di dover demandare al Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Comunale, la quantificazione monetaria dell'indennità di posizione spettante ai vari titolari di posizione organizzativa, calcolata in modo proporzionale sulla base dei punteggi conseguiti secondo la scala parametrica contenuta nell'allegato "A";

DATO ATTO che sono stati acquisiti in forma scritta i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, 1° comma Legge 267/2000, dai rispettivi responsabili di servizio;

DELIBERA

1. di approvare con i poteri della Giunta Comunale di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000, l'**Allegato "A"** contenente la disciplina dei "criteri generali di pesatura delle posizioni organizzative" come concordato dai Sindaci uscenti e integrata con la correzione adottata dal Segretario Comunale con la determinazione n. 1 del 16/01/2014, al fine di poter procedere alla successiva quantificazione dell'indennità di posizione spettante a ciascun responsabile di servizio;
2. di dare atto, altresì, che sui contenuti della presente delibera è stata esperita procedura di informazione ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU;
3. di demandare al Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Comunale, la quantificazione monetaria dell'indennità di posizione spettante ai vari titolari di posizione organizzativa, calcolata in modo proporzionale sulla base dei punteggi conseguiti secondo la scala parametrica contenuta nell'allegato "A";
4. di demandare a un successivo decreto il recepimento delle indennità come quantificate dal Nucleo di Valutazione;
5. di dichiarare, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000 la presente deliberazione immediatamente eseguibile in ragione della necessità di rendere pienamente operativa la struttura organizzativa del nuovo Comune di Crespina Lorenzana, e della necessità di procedere all'adozione degli atti amministrativi consequenziali al fine di assicurare continuità nell'azione amministrativa dei vari uffici.
6. di pubblicare, a cura della Segreteria, la presente delibera sull'albo pretorio e sul sito del Comune di Crespina nella Sezione "Amministrazione trasparente".



Comune Crespina Lorenzana

**PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO**

OGGETTO: Approvazione criteri di pesatura per la quantificazione dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Servizio

U.O. DI PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E STUDIO

Parere ai sensi dell'art. 49, 1° comma del d.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

In merito alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Crespina 07/02/2014

F.to Il Responsabile Ilaria Luciano

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Parere ai sensi dell'art. 49, 1° comma del d.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

In merito alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si attesta la regolarità contabile dell'atto stesso.

Crespina 07/02/2014

F.to Il Responsabile Barbara Menini

Allegato A

CRITERI GENERALI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI CRESPINA-LORENZANA

Il presente documento definisce i criteri per la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Crespina-Lorenzana, ai sensi del combinato disposto degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL 31/03/1999, nonché dell'art. 14 CCNL 22/01/2004.

L'esigenza di articolare una proposta di metodologia di pesature delle posizioni organizzative del Comune nasce dalla necessità di definire l'"importanza organizzativa" delle diverse posizioni di elevata responsabilità presenti nella struttura dell'ente per poter correlare al valore di ognuna la retribuzione di posizione più adeguata, all'interno dei margini stabiliti dal vigente contratto collettivo nazionale.

Il presente Sistema di pesatura delle posizioni organizzative si fonda sui seguenti 4 criteri:

A. Numero risorse umane assegnate:

Criterio di tipo quantitativo che valuta la quantità di risorse umane assegnate alla posizione organizzativa

PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI

Fino a n. 3 dipendenti	15 punti
Da n. 4 a n. 7 dipendenti	30 punti
Oltre n. 7 dipendenti	40 punti

B. Destinatari dell'attività della posizione:

Criterio che valuta l'importanza dei servizi gestiti dalla posizione organizzativa in rapporto con la cittadinanza, più precisamente il grado di interferenza che la gestione del servizio ha rispetto al grado di soddisfacimento dell'utenza

*PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

I servizi gestiti dalla p.o. sono rivolti verso uno o pochi gruppi o fasce di utenza, e sono quindi minimamente esposti nei rapporti con gli utenti.	4 punti
I servizi gestiti dalla p.o. sono rivolti verso diversi gruppi o fasce di utenza ed hanno una media esposizione rispetto alla valutazione della cittadinanza.	7 punti
I servizi gestiti dalla p.o. coinvolgono la maggioranza della popolazione: la qualità dei servizi è a costante valutazione della cittadinanza	10 punti

C. Responsabilità connessa al sistema delle relazioni:

Criterio che valuta la complessità e la frequenza dei rapporti che la posizione intrattiene sia all'interno, che all'esterno della struttura (intese come relazioni esterne con soggetti istituzionali)

PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

Relazioni interne (max 10 punti)	Varietà degli interlocutori*	5	Fino a n. 2 servizi
		10	Oltre i n. 2 servizi
Relazioni esterne (max 10 punti)	Complessità sistema relazioni	3	Relazioni di tipo semplice e Routinario*
		6	Relazioni di media complessità*
		10	Relazioni di elevata complessità*

Note:

Varietà degli interlocutori: viene presa in considerazione la varietà ed il numero dei servizi interni con cui la posizione organizzativa si interfaccia quotidianamente

Relazione esterne di tipo semplice e routinario: sono considerate tali quelle che si realizzano in modo veloce attraverso il semplice scambio di informazioni con altri soggetti istituzionali;

Relazione esterne di media complessità: sono considerate tali quelle che richiedono l'espletamento di attività istruttoria e quindi un certo livello di coordinamento con altri soggetti istituzionali.

Relazione esterne di alta complessità: sono considerate tali quelle che richiedono lo svolgimento di processi di negoziazione e contrattazione con altri soggetti istituzionali sovraordinati (es. regione), o con funzione di consulenza.

D. Complessità dei procedimenti

Criterio che valuta la complessità tecnico-operativa dei procedimenti gestiti

PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI*

I procedimenti gestiti sono prevalentemente standardizzati o standardizzabili e richiedono competenze sviluppate in ambito omogeneo	15 punti
I procedimenti gestiti sono omogenei ma scarsamente standardizzati e necessitano di attività formative e/o aggiornamento costanti ma limitate	20 punti
I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzabili e tra loro disomogenei, caratterizzata da continue necessità formative e/o aggiornamento costanti ed estese	30 punti

*Per i parametri B) e D) qualora la pesatura della posizione organizzativa per il parametro si collochi nella fascia intermedia tra i due livelli di sub-punteggio il

punteggio effettivo viene quantificato discrezionalmente nell'ambito dell'intervallo di riferimento.

Totale complessivo pesatura P.O.

$$A + B + C + D = PP$$

L'importo della indennità di posizione è determinato proporzionalmente nel seguente modo:

$$I = € \left(\frac{12.911,42 * xPP}{100} \right)$$

Dove:

I= indennità di posizione spettante (in euro)

€ 12.911,42*= importo massimo contrattualmente previsto per indennità di posizione organizzativa (art. 10 CCNL 31/03/1999)

PP = punteggio ottenuto pesatura posizione organizzativa

*Nel caso di posizioni organizzative incaricate della gestione dei servizi associati in convenzione (ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000) la proporzione viene fatta su € 16.000, anziché euro 12.911,40, essendo questo l'importo massimo erogabile previsto per l'indennità di posizione di servizi associati (art. 14, comma 5 del CCNL 22/01/2004).

Approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
F.to Flavio Ferdani

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Ilaria Luciano

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione in data odierna sarà affissa all'albo pretorio on-line del Comune e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al
22 FEB 2014

Crespina, 7 FEB. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Ilaria Luciano

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Crespina, 7 FEB. 2014



IL RESPONSABILE U.O. SEGRETERIA/STAFF

Linda Sardelli

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)
 Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Crespina, 7 FEB. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Ilaria Luciano